

本星期二(11月8日)是領袖訓練課程第二堂，由中國神學研究院助理教授歐醒華牧師主講。主題是「溝通與關係、隊工的建立」。

## 獅子、海獺、黃金犬、海狸

歐牧師用一個簡單的性格測驗打開今次課堂的序幕。參加者在這個測驗之中，分析了自己屬於什麼動物，然後回到自己堂會的群體中分組。這堂顧名思義是關於溝通，所以牧師特別注重堂會同工及長執之間的配合，所以要求他們在分組之中分享自己性格是屬於什麼的動物。



各樣動物都有本身的特性，有其優點，也有缺點。例如獅子是勇於表達意見，但同時又不太會體諒別人。在堂會中的合作，自然都會遇上不同性格的弟兄姊妹。所以，坦白溝通是很重要。歐牧師也強調，縱然是獅子型的性格，也可改變及成長的，如學習謙卑及多與人商量。

## 「生命的溝通」

歐牧師鼓勵每個人要都多說關於自己的經歷、軟弱之處及主的恩典。在教會好多時都只顧著事工上的討論，但對身邊肢體的近況毫不知情。在不了解對方的情況下，容易出現問題。

在耶穌與撒馬利亞的婦人的故事中，耶穌是個很好的榜樣。在開始祂便表達出自己的需要，這是一份邀請。教會之間的合作的重點不是誰較剛強或能力好，反而表達自己的軟弱，才可以拉近彼此之間的距離。



## 「做回自己」

每個人的性格及經驗都是上主的恩賜，並不需要強迫自己改變或忘記。正因為每個人都是獨特的，教會不是奪去弟兄姊妹的特質，而是讓每個人的特質可以好好發揮。要注意的是，這不是要突出自己，而是要互相配搭。

短短的個半小時內，歐牧師分享，也涵蓋教會中如何處理衝突，及同工的配搭。不但有演講，問卷測試，也有分組討論，並有問答的環節。

下星期二(11月15日)是今年最後一堂訓練課程，於晚上7:30在頌恩中心舉行，題目「行政實務 – 如何發揮團隊工作」，楊立人先生聯同兩位堂會主席分享他們的經驗。

# 希望到時見到你!