

本星期二(11月15日)是今年領袖訓練課程的最後一堂，由義務執行幹事楊立人先生主講。楊立人先生曾擔任堅中堂的執事會主席及聖約教會執行幹事一職。他分享多年來的教會經驗及從聖約教會體制看行政實務如何發揮團隊精神。



香港聖約教會的體制

香港聖約教會由挪威宣教士，經過不斷植堂而建立的。當中沿用了挪威聖約教會的總會制及會眾制為行政架構。聖約教會現時有 12 間堂會，其中 10 間已經自立 (Independent)。而這些堂會與總會都需要處於一個互相依賴 (Interdependent) 的狀態。這也是堂會執事及傳道同工之間的一個理想狀態。

好的行政是一個好的見證

開會也許是一件令教牧及長執頭痛的事情，但在行政角度是必須的。楊先生提出一個問題：可否縮減開會時間？他提出了許多的方法，其中一個方法是在開會前要把所有報告都發出予長執及同工，避免在會議上重覆內容。基本上在會議前多做準備工作，便可減少時間。他又提出在會議中應有的生態：要多祈禱，少議事。這是一個超乎想像的開會情況，但教會的一切都要靠上主的供應，所以要多祈禱，求神帶領。



耀安堂主席嘉儀分享《關係約章》



堅樂堂主席良華詳談植堂的準備過程

推動教會

楊先生認為教會需要兩種力才可健康發展，分別是向內及向外的力。向內的力的意思是推動會眾的火熱。不同教會有不同的策略，在增長 2020 的先導計劃中，有兩間教會加入了北美的生命力課程。當火熱之後，會眾便需要地方釋放，這就是向外的力是植堂及宣教。這兩個力缺一不可。其間有耀安堂參加生命力課程的分享、堅樂堂的植堂經歷及恩臨堂推動宣教經驗。

最後，楊立人先生用提摩太前書 4 章 11 節至 5 章 5 節提醒會眾成為新晉長執應有的態度。



恩臨堂主席 Kitty 分享



差委會主席俊威分享總會與堂會推動宣教

後記

感謝 神！今年的領訓終於順利完成。三晚的講者帶來不同信息，有從解經而來的，有從處理關係，溝通及配搭的，有從講者經驗分享的。雖然這課程叫作領袖訓練課程，但一樣歡迎每位兄姊參加。聖約教會需要堂會、總會、教牧、執事及弟兄姊妹一起同心拓展事工，使上帝的名得榮耀。